

1 Przedmowa Zarządu

Jako przedsiębiorstwo rodzinne Grupa Hirschvogel (zwana dalej Hirschvogel) stawia na odpowiedzialne korzystanie z zasobów. Dlatego zwracamy szczególną uwagę na to, aby nasi partnerzy biznesowi, nasi bezpośredni dostawcy i wszystkie spółki Hirschvogel przestrzegali zasad ekologicznych i społecznych oraz zakotwiczyli je w swojej kulturze korporacyjnej i procesach operacyjnych. Niniejsza Deklaracja Zasad określa związane z tym oczekiwania Zarządu Hirschvogel w stosunku do całej Grupy Hirschvogel, a w szczególności do spółek Hirschvogel, które podlegają obowiązkom wynikającym z ustawy o obowiązkach w zakresie należytej staranności w łańcuchach dostaw (LkSG). Są to Hirschvogel Holding GmbH i Hirschvogel Umformtechnik GmbH (stan: 2024).

Powołano pełnomocnika ds. praw człowieka w celu monitorowania przestrzegania obowiązków związanych z LkSG w Hirschvogel. Gwarantuje to, staranne wypełnianie obowiązków, które jest stałym elementem działalności biznesowej organizacji i jej partnerów. Zarząd wraz z Rzecznikiem Praw Człowieka będzie konsekwentnie monitorował wszystkie informacje i podejrzenia, a także skargi kierowane do spółki dotyczące możliwych naruszeń i odstępstw od standardów korporacyjnych i międzynarodowych.

2 Zobowiązanie Hirschvogel do przestrzegania międzynarodowych standardów

Hirschvogel zobowiązuje się do przestrzegania i monitorowania wszystkich zobowiązań LkSG z należytą starannością w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska w całej firmie. Hirschvogel zobowiązuje się do poszanowania wszystkich istotnych i uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka w związku z własnym procesem rozwoju produktu i opiera niniejszą Deklarację Zasad, między innymi, na następujących międzynarodowych standardach i wytycznych.

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ
- Konwencja ONZ o prawach dziecka
- Konwencja ONZ w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- Zasady UN Global Compact
- Cele Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (SDG)
- Deklaracja Organizacji Narodów Zjednoczonych o Prawach Ludów Tubylczych
- Porozumienie klimatyczne z Paryża

Te międzynarodowe umowy służą nie tylko jako standardy i wytyczne dla naszych działań, ale także stanowią podstawę naszego zaangażowania w politykę biznesową i sposób, w jaki Hirschvogel pragnie prowadzić swoją działalność. Poszanowanie praw człowieka jest już standardową praktyką w Hirschvogel, a jednocześnie ciągłym procesem, który jest stale weryfikowany i rozwijany w kontekście stale zmieniającego się otoczenia, również w odniesieniu do naszej działalności biznesowej. Powyższa lista ma charakter przykładowy. Hirschvogel oczekuje, że wszystkie zaangażowane strony zadbają o to, aby praca dzieci i praca przymusowa nie były tolerowane oraz aby różnorodność i integracja, a także równe prawa dla wszystkich pracowników i związana z tym ochrona przed dyskryminacją były praktykowane i strukturalnie zakorzenione w świecie Hirschvogel.

Zarząd i inni liderzy w firmie są zobowiązani do zapewnienia wystarczających zasobów do planowania i projektowania bezpiecznych i zdrowych miejsc pracy. Firma Hirschvogel jest zaangażowana w ochronę środowiska we wszystkich procesach i zapewnia efektywne wykorzystanie zasobów.

3 Zakres i zastosowanie Deklaracji Zasad

Firma Hirschvogel jest świadoma swojej pozycji w łańcuchu dostaw i zrobi wszystko, co w jej mocy, aby zapewnić, że liderzy i pracownicy Hirschvogel, a także dostawcy i klienci działają zgodnie z wyżej wymienionymi zobowiązaniami i dostosowują swoje działania do określonych zasad. Członkowie Zarządu i liderzy w Hirschvogel są odpowiedzialni za zapewnienie, że niniejsza Deklaracja Zasad jest wdrażana zarówno powszechnie, jak i lokalnie. Są przy tym wspierani przez rzecznika praw człowieka i ekspertów z komórek korporacyjnych odpowiedzialnych za LkSG.

Niniejsza Deklaracja Zasad ma zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy Hirschvogel i wszystkich spółek zależnych posiadających co najmniej 51% udziałów. Ma ona zastosowanie do wszystkich zobowiązań umownych między firmą Hirschvogel a jej partnerami biznesowymi.

4 Zarządzanie ryzykiem

Posiadając swoje spółki w Europie, Ameryce i Azji, Hirschvogel jest globalnym dostawcą dla przemysłu motoryzacyjnego. Jej podstawową specjalizacją jest kucie i obróbka skrawaniem komponentów, dlatego większość wolumenu zamówień dotyczy materiałów stalowych i aluminiowych. Proces analizy ryzyka jest zasilany informacjami z procedury reklamacyjnej oraz dodatkowo za pomocą oprogramowania do zarządzania ryzykiem. W równym stopniu rozpatrywane są otrzymane skargi, informacje wewnętrzne lub raporty z oprogramowania do zarządzania ryzykiem. Internetowe oprogramowanie do zarządzania ryzykiem wyszukuje możliwe naruszenia lub naruszenia we własnym obszarze biznesowym organizacji, a także wśród bezpośrednich dostawców. Wspiera ono również proces katalogiem środków zaradczych i prewencyjnych w przypadku naruszeń. Analiza ryzyka jest zawsze przeprowadzana w ten sam sposób, niezależnie od lokalizacji lub funkcji firmy. Rzecznik praw człowieka jest ostatecznie odpowiedzialny za monitorowanie zarówno zarządzania ryzykiem w kontekście LkSG, jak i analizy ryzyka.

5 Analiza ryzyka

Identyfikowanie naruszeń praw środowiskowych i/lub praw człowieka w całym łańcuchu dostaw i podejmowanie działań zaradczych to proces, który może być przeprowadzony tylko w ograniczonym zakresie we wszystkich odpowiednich organizacjach w tym samym czasie. Oznacza to konieczność sukcesywnego wprowadzania środków zaradczych w obszarze biznesowym każdej organizacji, a także wśród jej bezpośrednich dostawców. Wymaga to prawidłowego, niezawodnego i zrozumiałego ustalania priorytetów. Ocena ryzyka jest podzielona na trzy sekcje przedstawione poniżej. Opisana tutaj ocena jest poddawana przeglądowi co roku, a w razie potrzeby częściowej.

Identyfikacja krajów istotnych do analizy: W pierwszej kolejności identyfikowane są kraje, które odgrywają znaczącą rolę dla Hirschvogel w ocenie ryzyka LkSG. W tym celu konieczne jest określenie, którzy bezpośredni dostawcy są istotni dla danej oceny i gdzie ci dostawcy mają siedzibę. Informacje te są uzupełniane przez kraje, w których Hirschvogel prowadzi własne spółki. Niemcy można wskazać jako centralny punkt organizacji wymagający analizy..

Zastosowanie indeksów do krajów istotnych do analizy: W celu połączenia wszystkich wcześniej zidentyfikowanych krajów i organizacji w sekwencję przetwarzania, indeksy muszą być zastosowane do krajów istotnych do analizy. W odniesieniu do aspektów związanych z prawami człowieka stosuje się m.in. indeksy "Indeks Pracy Dzieci" (UNICEF) i "Indeks Praw Podstawowych" (World Justice Project). W odniesieniu do aspektów środowiskowych "Indeks efektywności środowiskowej" (EPI; Uniwersytet Yale).

Deklaracja zasad dotyczących strategii praw człowieka

Hirschvogel zdaje sobie sprawę, że nie wszystkie przepisy prawne mogą zostać w pełni wykorzystane na tym etapie. W związku z tym wskaźniki te służą jedynie do priorytetyzacji krajów i organizacji, a nie do definiowania treści konkretnych metod.

Określenie kategorii ryzyka związanych ze środowiskiem i prawami człowieka: W celu sformułowania środków w ukierunkowany sposób zdefiniowano kategorie ryzyka i porównano je z krajami wcześniej zidentyfikowanymi jako odpowiednie do analizy. Kategorie ryzyka zostały określone na podstawie kontroli ryzyka CSR przeprowadzonej przez niemieckie Federalne Ministerstwo Pracy i Spraw Socjalnych. Na podstawie tego porównania i biorąc pod uwagę wskaźniki "Indeks Pracy Dzieci", "Indeks Praw Podstawowych" i "Wskaźnik Efektywności Środowiskowej", możliwe jest uzyskanie zróżnicowanego obrazu krajów dostawców, a także realistycznej klasyfikacji zagrożeń w łańcuchach wartości Hirschvogel. Rozpatrując analizę jako całość, można stwierdzić, że zastosowanie wyżej wymienionych wskaźników daje zróżnicowany obraz dostawców.

6 Środki zapobiegawcze i zaradcze

Jako kluczowy element zarządzania ryzykiem, firma Hirschvogel wdrożyła środki mające na celu trwałą minimalizację ryzyka w łańcuchu dostaw i we własnym obszarze biznesowym, przeciwdziałając w ten sposób naruszeniom przepisów prawa w sposób prewencyjny. Należy zauważyć, że niniejsza Deklaracja Zasad sama w sobie przyczynia się do zapobiegania, określając i komunikując konkretne oczekiwania dotyczące działań wszystkich wewnętrznych i zewnętrznych podmiotów. Nieprzestrzeganie warunków, a także brak współpracy w zakresie zapobiegania i eliminowania naruszeń może prowadzić do stosowania kar, w tym możliwego (tymczasowego) zakończenia relacji biznesowej.

Aby zminimalizować ryzyko wewnętrzne i zewnętrzne, Hirschvogel wdraża obecnie następujące środki zapobiegawcze:

- **Szkolenie wszystkich odpowiednich pracowników i partnerów biznesowych w celu podnoszenia świadomości** na temat zagrożeń związanych z prawami człowieka i środowiskiem w kontekście LkSG
- Powołanie **Rzecznika Praw Człowieka** w celu zapewnienia, że obowiązki w zakresie należytej staranności pozostaną stałym elementem działalności biznesowej Grupy Hirschvogel i jej partnerów – osoba ta pracuje w dziale "Środowisko, Ład Społeczny" i można się z nią skontaktować pod adresem poczty elektronicznej pod numerem HumanRights@hirschvogel.com lub telefonicznie pod numerem +49 8243 291-4455.
- Wdrożenie **procedury składania skarg**, która jako interfejs komunikacyjny między sygnalistami a firmą Hirschvogel służy do dostarczania informacji na temat zagrożeń i naruszeń obowiązków
- Korzystanie z **oprogramowania do zarządzania ryzykiem**, które wspiera stałe monitorowanie ryzyk i naruszeń
- Rozszerzenie **zakresu** audytów partnerów biznesowych w celu identyfikacji ryzyk dla praw człowieka zgodnie z definicją LkSG
- **Dostosowanie** strategii zakupowej Grupy Hirschvogel

W celu przeciwdziałania wewnętrznym i zewnętrznym naruszeniom zgodnie z definicją LkSG, Hirschvogel przewiduje następujące działania:

- Kompleksowa **analiza** rodzaju, zakresu i powagi szkody
- **Przywrócenie** do stanu sprzed naruszenia praw człowieka lub zniszczenia środowiska, jeśli to możliwe.

Deklaracja zasad dotyczących strategii praw człowieka

- Proaktywna **współpraca** ze stronami, których dotyczy problem, w tym ze wszystkimi zainteresowanymi, w celu zapobiegania przyszłym naruszeniom
- Wsparcie dla **lokalnych i niezależnych organizacji**, które działają na rzecz dotkniętych grup ryzyka

Hirschvogel jest zdecydowany ustanowić dalsze środki zapobiegawcze i zaradcze. Wraz z rosnącym doświadczeniem zostaną one włączone do zarządzania ryzykiem LkSG i przekazane w Deklaracji Zasad. Po zidentyfikowaniu ryzyka i rozważeniu odpowiednich środków, podejście do zarządzania ryzykiem jako całość, a w szczególności poszczególne środki, podlegają w razie potrzeby corocznemu **przeeglądowi skuteczności**. Jeżeli środki okażą się nieskuteczne, są one weryfikowane i stosowane są inne środki w celu ograniczenia konkretnego ryzyka.

7 Procedura składania skarg i zarządzanie skargami

Hirschvogel jest świadomy, że w żadnym momencie nie można wykluczyć naruszenia chronionej pozycji prawnej LkSG na każdym etapie łańcucha dostaw. Więcej szczegółów na temat procedury można znaleźć na stronie <https://www.hirschvogel.com/en/company/complaints-procedure/>. Informacje są przetwarzane w ramach uczciwego i poufnego mechanizmu. Dyskryminacja, zastraszanie lub wrogość wobec zgłaszającego w kontekście procedury składania skarg przez Hirschvogel będzie badana i karana. W 2023 r. procedura składania skarg została udoskonalona i jeszcze bardziej rozszerzona.

8 Wymóg w zakresie dokumentacji i sprawozdawczości

Hirschvogel korzysta z wyżej wymienionego rozwiązania do zarządzania ryzykiem do monitorowania własnego obszaru działalności i łańcuchów dostaw. Może to być wykorzystywane do identyfikacji wszystkich rodzajów zagrożeń nakreślonych w sieci dostaw. Proces ciągłego monitorowania jest dokumentowany i wspiera coroczne raportowanie do BAFA (Federalnego Urzędu ds. Gospodarki i Kontroli Eksportu).

9 Deklaracja końcowa

Deklaracja Zasad została po raz pierwszy stworzona w grudniu 2022 roku i weszła w życie 1 stycznia 2023 roku. Odzwierciedlała ona zakres obowiązków LkSG w zakresie należytej staranności w tym czasie w Hirschvogel, a także postępy w ich realizacji. Deklaracja zasad została następnie zmodyfikowana w latach 2023 i 2024 w celu uwzględnienia ustaleń uzyskanych i dalej opracowanych w wyniku regularnego przeglądu skuteczności zarządzania ryzykiem, analizy ryzyka oraz opracowanych środków zapobiegawczych i zaradczych.

Denklingen, październik 2024 r.



Matthias Kratzsch – Dyrektor Generalny



Walter Bauer – Dyrektor Finansowy