

1 Prólogo del Consejo de Administración

Como empresa familiar, el Grupo Hirschvogel (en lo sucesivo, Hirschvogel) defiende el uso responsable de los recursos. Por ello, prestamos especial atención a que nuestros socios comerciales, nuestros proveedores directos y todas las empresas de Hirschvogel observen los principios ecológicos y sociales y los integren en su cultura empresarial y sus procesos operativos. Esta Declaración de Principios establece las expectativas asociadas del Consejo de Administración de Hirschvogel con respecto a todo el Grupo Hirschvogel y, en particular, a las empresas de Hirschvogel que están sujetas a las obligaciones de la Ley sobre las Obligaciones de Diligencia Debida Corporativa en las Cadenas de Suministro (LkSG). Se trata de Hirschvogel Holding GmbH y Hirschvogel Umformtechnik GmbH (estado: 2024).

Se ha nombrado a un responsable de derechos humanos para supervisar el cumplimiento de las obligaciones relacionadas con la LkSG en Hirschvogel. De este modo se garantiza que el cumplimiento de las obligaciones de diligencia debida, sea un punto de atención permanente en las actividades empresariales de la organización y sus socios. Junto con el responsable de derechos humanos, el Consejo de Administración hará un seguimiento coherente de todas las informaciones y sospechas, así como de las quejas dirigidas a la empresa en relación con posibles violaciones y desviaciones de las normas corporativas e internacionales.

2 Compromiso de Hirschvogel de cumplir las normas internacionales

Hirschvogel se compromete a cumplir y supervisar todas las obligaciones de diligencia debida en materia de derechos humanos y medio ambiente de la LkSG en toda la empresa. Hirschvogel se compromete a respetar todos los derechos humanos pertinentes y reconocidos internacionalmente en relación con su propio proceso de desarrollo de productos y basa esta Declaración de Principios, entre otras cosas, en las siguientes normas y directrices internacionales

- Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU
- Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño
- Convención de las Naciones Unidas sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer
- Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos
- Normas fundamentales del trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS)
- Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas
- Acuerdo de París sobre el cambio climático

Estos acuerdos internacionales no sólo sirven como normas y directrices para nuestras propias acciones, sino que también constituyen la base de nuestro compromiso de política empresarial y de la forma en que Hirschvogel desea llevar a cabo sus operaciones. El respeto de los derechos humanos es ya una práctica habitual en Hirschvogel y, al mismo tiempo, un proceso continuo que se revisa y desarrolla constantemente

en el contexto de un entorno en constante cambio, así como en relación con nuestras actividades empresariales. Por lo tanto, la lista anterior pretende ser un ejemplo y no es limitativa. Hirschvogel espera que todos los implicados garanticen que el trabajo infantil y forzado no se tolera en ningún punto de la cadena de valor, y que la diversidad y la inclusión, así como la igualdad de derechos para todos los empleados y la protección asociada contra la discriminación, se practican y se anclan estructuralmente en el mundo de Hirschvogel.

El Consejo de Administración y otros dirigentes de la empresa se comprometen a proporcionar recursos suficientes para planificar y diseñar lugares de trabajo seguros y saludables. Hirschvogel se compromete a proteger el medio ambiente en todos los procesos y a garantizar el uso eficiente de los recursos.

3 Alcance y aplicación de la Declaración de Principios

Hirschvogel es consciente de su posición en la cadena de suministro y hará todo lo que esté en su mano para garantizar que los líderes y empleados de Hirschvogel, así como los proveedores y clientes, actúen de acuerdo con las obligaciones mencionadas y alineen sus propias acciones con los principios declarados. Los miembros del Consejo de Administración y los dirigentes de las sedes de Hirschvogel son responsables de garantizar que esta Declaración de Principios se aplique tanto a nivel universal como local. Para ello, cuentan con el apoyo del responsable de Derechos Humanos y de los expertos de las funciones corporativas responsables de la LkSG.

Esta Declaración de principios se aplica a todos los empleados del Grupo Hirschvogel y a todas las filiales con una participación de al menos el 51%. Se aplica a todas las relaciones contractuales entre Hirschvogel y sus socios comerciales.

4 Gestión de riesgos

Con sus empresas en Europa, América y Asia, Hirschvogel es un proveedor mundial de la industria del automóvil. Su actividad principal es la forja y el maquinado de componentes, razón por la cual la mayor parte del volumen de compras corresponde a los materiales aceros y aluminio. El proceso de análisis de riesgos se nutre de información procedente del procedimiento de reclamaciones y, además, de una solución informática de gestión de riesgos. Se tienen en cuenta por igual las reclamaciones recibidas, la información interna o los informes del software de gestión de riesgos. El software de gestión de riesgos basado en la web busca posibles violaciones o infracciones en la propia área de negocio de la organización, así como entre los proveedores directos. También apoya el proceso con un catálogo inicial de medidas de corrección y prevención en caso de infracción. El análisis de riesgos se realiza siempre de la misma manera, independientemente de la ubicación o función corporativa de que se trate. El Responsable de Derechos Humanos es el responsable último de supervisar tanto la gestión de riesgos en el contexto de la LkSG como el análisis de riesgos.

5 Análisis de riesgos

Identificar las violaciones del medio ambiente y/o de los derechos humanos a lo largo de la cadena de suministro y adoptar medidas correctoras es un proceso que sólo puede llevarse a cabo de forma limitada en todas las organizaciones pertinentes al mismo tiempo. En su lugar, es necesario anclar sucesivamente las medidas en la propia área de negocio de cada organización, así como entre sus proveedores directos. Esto requiere una priorización válida, fiable y comprensible. La evaluación de riesgos se divide en las tres secciones que se describen a continuación. La evaluación aquí descrita se revisa anualmente y, si es necesario, también durante el año.

Identificación de los países pertinentes para el análisis: Como primer paso, se identifican los países que desempeñan un papel significativo para Hirschvogel en la evaluación de riesgos de LkSG. Para ello, es necesario determinar qué proveedores directos son relevantes para la evaluación dada y dónde tienen su sede dichos proveedores. Esta información se completa con los países en los que Hirschvogel opera con sus propias empresas. Alemania puede identificarse como punto focal de las organizaciones que requieren consideración.

Aplicación de índices a los países pertinentes para el análisis: Con el fin de reunir a todos los países y organizaciones previamente identificados en una secuencia de procesamiento, es necesario aplicar índices a los países relevantes para el análisis. Para los aspectos relacionados con los derechos humanos, se utilizan, entre otros, los índices «Child Labor Index» (UNICEF) y «Fundamental Rights Index» (World Justice Project). Para los aspectos medioambientales, se recurre al «Environmental Performance Index» (EPI; Universidad de Yale). Hirschvogel es consciente de que no todas las posiciones jurídicas pueden trazarse completamente en este paso. Por ello, estos índices sirven inicialmente sólo para priorizar países y organizaciones y no para definir el contenido de medidas concretas.

Determinación de categorías de riesgo relacionadas con el medio ambiente y los derechos humanos: Con el fin de formular medidas de forma selectiva, se definieron categorías de riesgo y se compararon con los países previamente identificados como relevantes para el análisis. Las categorías de riesgo se derivaron a partir de la comprobación de riesgos de RSE del Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales alemán. A partir de esta comparación y teniendo en cuenta los índices «Índice de trabajo infantil», «Índice de derechos fundamentales» e «Índice de rendimiento medioambiental», es posible obtener una visión diferenciada de los países proveedores, así como una clasificación realista de los riesgos a lo largo de las cadenas de valor de Hirschvogel. Considerando el análisis en su conjunto, puede afirmarse que la aplicación de los índices mencionados proporciona una imagen diferenciada de los proveedores.

6 Medidas preventivas y correctivas

Como componente clave de la gestión de riesgos, Hirschvogel ha implementado medidas para minimizar de forma sostenible los riesgos en la cadena de suministro y en su propia área de negocio, contrarrestando así las violaciones de las posiciones legales de forma preventiva. Cabe señalar que esta Declaración de Principios contribuye por sí misma a la prevención al estipular y comunicar expectativas específicas sobre las acciones de todas las partes interesadas internas y externas. El incumplimiento de las condiciones acordadas contractual y legalmente, así como la falta de cooperación en la prevención y eliminación de infracciones, pueden dar lugar a sanciones, incluida la posible finalización (temporal) de la relación comercial.

Para minimizar los riesgos internos y externos, Hirschvogel aplica actualmente las siguientes medidas preventivas:

- **Formación de todos los empleados y socios comerciales pertinentes para concienciarlos sobre los riesgos relacionados con los derechos humanos y el medio ambiente en el contexto de la LkSG.**
- Nombramiento de un responsable de **derechos humanos** para garantizar que las obligaciones de diligencia debida sigan siendo un eje permanente en las actividades empresariales del Grupo Hirschvogel y sus socios - esta persona trabaja en el departamento de « Gobierno Social y Medioambiental » y puede ser contactada por correo electrónico en HumanRights@hirschvogel.com o por teléfono en el +49 8243 291-4455.

- Implementación de un **procedimiento de denuncia** que, como interfaz de comunicación entre los denunciantes y Hirschvogel, sirva para proporcionar información sobre riesgos e incumplimientos del deber.
- Utilización de **programas informáticos de gestión de riesgos** que apoyen el seguimiento permanente de los riesgos y las infracciones.
- Ampliación de la **auditoría** de los socios comerciales para identificar los riesgos en materia de derechos humanos definidos por la LkSG.
- **Ajuste de la estrategia de adquisiciones** del Grupo Hirschvogel

Para remediar las infracciones internas y externas definidas por la LkSG, Hirschvogel prevé actualmente las siguientes medidas:

- **Análisis** exhaustivo del tipo, alcance y gravedad de los daños
- **Restablecimiento** de la situación anterior a la violación de los derechos humanos o al daño medioambiental, si es posible.
- **Colaboración** proactiva con las partes afectadas, incluidas todas las partes interesadas, para prevenir futuras infracciones.
- Apoyo a **organizaciones locales e independientes** que defienden a los grupos de riesgo afectados

Hirschvogel está decidida a establecer nuevas medidas preventivas y correctoras. Con la creciente experiencia, éstas se integrarán en la gestión de riesgos de LkSG y se comunicarán en una Declaración de Principios. Una vez identificados los riesgos y consideradas las medidas apropiadas, el enfoque de gestión de riesgos en su conjunto y las medidas individuales en particular se someten a una **revisión de eficacia** anual y según las necesidades. Si las medidas resultan ineficaces, se revisan y se recurre a otras medidas para mitigar el riesgo específico.

7 Procedimiento y gestión de reclamaciones

Hirschvogel es consciente de que no se puede descartar en todo momento una violación de las posiciones jurídicas protegidas de la LkSG en cualquier punto de la cadena de suministro. Encontrará más detalles sobre el procedimiento en <https://www.hirschvogel.com/en/company/complaints-procedure/>. La información se procesa dentro de un mecanismo justo y confidencial. La discriminación, intimidación u hostilidad hacia un denunciante en el contexto del procedimiento de denuncias de Hirschvogel se investigará y sancionará. El procedimiento de denuncia se mejoró y amplió en 2023.

8 Documentación e informes obligatorios

Hirschvogel utiliza el mencionado software de gestión de riesgos para supervisar su propia área de negocio y las cadenas de suministro. Este software puede utilizarse para identificar todos los tipos de riesgos esbozados dentro de la red de suministro. El proceso de supervisión continua está documentado y sirve de apoyo a la presentación de informes anuales a la BAFA (Oficina Federal de Asuntos Económicos y Control de las Exportaciones).

9 Declaración final

La Declaración de Principios se creó por primera vez en diciembre de 2022 y entró en vigor el 1 de enero de 2023. Reflejaba el alcance de las obligaciones de diligencia debida del LkSG de Hirschvogel en aquel momento, así como los progresos realizados en su aplicación. A continuación, la Declaración de principios

se adaptó en el transcurso de 2023 y 2024 para tener en cuenta las conclusiones obtenidas y desarrolladas a partir de la revisión periódica de la eficacia de la gestión de riesgos, el análisis de riesgos y las medidas preventivas y correctoras concebidas.

Denklingen, Octubre 2024



Matthias Kratzsch – Director General



Walter Bauer – Director Financiero